



УКРАЇНА
НИЖНЬОВЕРБІЗЬКА СІЛЬСЬКА РАДА
об'єднаної територіальної громади
Коломийського району Івано-Франківської області
восьме демократичне скликання
(перша сесія)
друге пленарне засідання

РІШЕННЯ

від __.__.2020 року

с. Нижній Вербіж

№ ____ - _____/2020

**Про оплату праці Нижньовербізького
сільського голови, керівництва
сільської ради та працівників
виконавчих органів сільської
ради у 2020 році**

Відповідно до статті 21 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів» (із змінами), Положення про преміювання в Нижньовербізькій сільській раді об'єднаної територіальної громади на 2020-2024 роки, інших законодавчих і нормативних актів, Нижньовербізька сільська рада об'єднаної територіальної громади

вирішила:

1. Виплачувати щомісячно у 2020 році сільському голові М'якушаку Ярославу Юрійовичу надбавку до посадового окладу за вислугу років у розмірі 15 відсотків з урахуванням надбавки за ранг та надбавку за високі досягнення у праці у розмірі 50 відсотків з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років.

2. Виплачувати щомісячно премію сільському голові, керуючись Положенням про преміювання працівників сільської ради, у розмірі 50 відсотків посадового окладу з урахуванням доплат за ранг, вислугу років та надбавок в межах фонду преміювання та економії фонду оплати праці відповідно до особистого вкладу в загальні результати роботи, а також одноразові премії з нагоди державних і професійних свят, ювілейних та святкових дат.

3. Надати право сільському голові у 2020 році в межах затвердженого фонду оплати праці установлювати:

а) надбавку до посадового окладу за високі досягнення у праці або за виконання особливо важливої роботи:

- заступнику сільського голови з питань діяльності виконавчих органів у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

- секретарю сільської ради у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

- керуючому справами (секретарю) виконавчого комітету сільської ради до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

- керівникам структурних підрозділів, їх заступникам, спеціалістам - у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

- керівним працівникам і спеціалістам управлінь, відділів, секторів інших структурних підрозділів, які безпосередньо займаються розробленням проектів нормативно-правових актів, проводять експертизу проектів таких актів (якщо положеннями про підрозділи передбачено виконання такої роботи) - у розмірі до 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та надбавки за вислугу років;

- службовцям - у розмірі до 50 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавки за вислугу років.

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначена надбавка скасовується або розмір її зменшується.

б) спеціалістам і службовцям (крім заступників начальників управлінь, відділів, інших структурних підрозділів) доплату за виконання обов'язків тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу - у розмірі різниці між фактичним посадовим окладом тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу (без урахування надбавок та доплати) і посадовим окладом працівника, який виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника або заступника керівника структурного підрозділу, у разі, коли працівник, що виконує обов'язки тимчасово відсутнього керівника структурного підрозділу, не є його заступником.

4. Здійснювати преміювання працівників відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат у межах фонду преміювання, утвореного у розмірі не менш як 10 відсотків посадових окладів та економії фонду оплати праці відповідно до Положення про преміювання працівників.

5. Надавати працівникам матеріальну допомогу для вирішення соціально-побутових питань та допомогу для оздоровлення при наданні щорічної відпустки у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати працівника.

6. Вважати таким, що втратило чинність рішення сесії сільської ради об'єднаної територіальної громади від 21.12.2020 року № 1508-XXXIX/2019 «Про оплату праці Нижньовербізького сільського голови, заступника сільського

ПРОЄКТ

голови з питань діяльності виконавчих органів, керівництва сільської ради та працівників виконавчого органу сільської ради у 2020 році» зі змінами.

7. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку.

**Сільський голова об'єднаної
територіальної громади**

Ярослав М'якущак